

projekt-team

personalberatung



Wir verbinden Menschen und Unternehmen.
Für den Erfolg von Menschen
und Unternehmen.



Verstehen. Vermitteln. Verbinden.

Unsere Grundsätze für Ihren Recruiting-Erfolg

Seit 25 Jahren vermitteln wir erfolgreich Fach- und Führungskräfte für die Branchen Automotive / Industry und Pharma / Medizintechnik. Dabei treten wir ausschließlich als neutraler Vermittler zwischen Arbeitgeber und -nehmer auf und stellen selbst nicht ein.

Wir sehen uns als professionelles Bindeglied zwischen Bewerbern und Unternehmen. Unser Ziel ist die für beide Seiten gewinnbringende Vermittlung – nur so können wir das Vertrauen, das beide Parteien in uns setzen, rechtfertigen und unsere verantwortungsvolle Aufgabe erfüllen.

Mit Diskretion, Fachkenntnis und sicherer Urteilskraft helfen wir beiden Seiten, genau den Partner zu finden, den sie eigentlich suchen.

Unsere Erfolgsquoten sprechen für sich: Viele renommierte deutsche und internationale Unternehmen schätzen Projekt-Team als verlässlichen Recruiting-Spezialisten. Viele hoch qualifizierte Fachkräfte vertrauen sich uns an, wenn es um das wichtige Gut ihrer beruflichen Zukunft geht.

Und Sie? Nehmen Sie jetzt Kontakt auf – wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Die Richtigen finden

Für jede Vakanz: die perfekte Besetzung.

Wenn Sie einer der Branchen Pharma, Medizintechnik oder Automotive angehören, sind Sie bei uns richtig. Hier kennen wir uns seit 25 Jahren aus und verfügen über die erforderlichen Netzwerke zur erfolgreichen Personalvermittlung.

Scheuen Sie sich aber nicht, uns auch auf Randbereiche und ähnliche Branchen anzusprechen – unser Kandidatennetzwerk kann gerade in Überschneidungsbereichen beiden Seiten neue Optionen anbieten.

Unsere Schwerpunktbranchen



Pharmaindustrie und Medizintechnik

Wir vermitteln an Familienunternehmen, Start-Ups sowie kleine und große Mittelständler, an Pharmadienstleister und internationale Konzerne, sowohl bei Original-, Generika-/Biosimilar- wie OTC-Anbietern im Apothekenmarkt und Handel. Neben den Unternehmen der Pharmaindustrie betreuen wir auch Unternehmen der Medizintechnik, des Medizinproduktebereiches und der Dentalbranche.

Wir sind spezialisiert auf Positionen im klassischen Vertriebsaußendienst (Apotheke, Hausarzt, Facharzt, Klinik), im pflegerischen / Homecare-Außendienst, im Key Account Management, in der Gesundheitspolitik und im Führungskräftebereich (Regional- und Außendienstleitung, Business Unit Leitung).

Darüber hinaus besetzen wir viele Innendienst-Positionen, zum Beispiel im Marketing (Produktmanagement, Marketingleitung, Marktforschung), im Vertriebs-Innendienst (Sales Force Effectiveness / Außendienststeuerung) und in kaufmännischen Leistungsbereichen (Controlling, Rechnungswesen, Human Resources, Assistenzkräfte).

Wir vermitteln in folgende Bereiche:

- ▶ Einsteiger / Absolventen
- ▶ Apotheken-Außendienst
- ▶ Pharma- / Klinik-Außendienst
- ▶ Medizinprodukte- / Technik Außendienst
- ▶ Dental-Außendienst
- ▶ Anwendungsberater
- ▶ Regionalleitung
- ▶ Trainer / Coach
- ▶ Außendienstleistung
- ▶ BU-Leitung
- ▶ Marketing / Produktmanagement
- ▶ Marketingleitung
- ▶ Gesundheitspolitik / -ökonomie
- ▶ MSL / Lead MSL
- ▶ F&E / Zulassung / Regulatory Affairs / QM
- ▶ Business Development
- ▶ Außendienst-Steuerung / SFE



Die Automobilbranche und ihre Zulieferer

Die Anforderungen in der Automobilbranche sind hoch und spezifisch, das Geflecht aus Herstellern und Zulieferern komplex. Wir vermitteln sowohl Stellen in mittelständischen und Familienunternehmen wie in internationalen Konzernen.

Wir besetzen Positionen bei Tier-1 Lieferanten, Tier-2 Lieferanten und Entwicklungsdienstleistern.

Hierbei sind wir auf technische und kaufmännische Positionen auf Fach- und Führungsebene spezialisiert.

Wir vermitteln in folgende Bereiche:

- ▶ Einkauf
- ▶ Vertrieb
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Industrial Engineering
- ▶ Konstruktion
- ▶ Qualitätswesen
- ▶ Entwicklung
- ▶ Personalwesen
- ▶ Materialwirtschaft
- ▶ Logistik
- ▶ Produktion
- ▶ Marketing
- ▶ Controlling
- ▶ Versuch
- ▶ Rechnungswesen

Unsere Leistungen

Erfolgsorientierte Bewerbervermittlung (Contingency Search)

Ihnen entstehen Kosten nur bei Einstellung der von uns vermittelten Bewerber. Alle unsere Leistungen bis zu diesem Zeitpunkt sind für Sie kostenlos.

Suche durch Direktansprache (Retained Search)

Für Spezialvakanten in besonders engen Märkten können wir die Intensität der Suche nochmals erhöhen: Mit einem strukturierten Marktscreening erstellen wir Ihnen Zielfirmen- und Kandidatenlisten und führen die Ansprachen durch (Drittellösung).

Übernahme einzelner oder kompletter Recruiting-Prozesse

Je nach Bedarf entwerfen wir Ihre Stellenanzeigen, übernehmen die Mediaplanung und Schaltung, betreuen Ihre Bewerberhotline und führen die Bewerberinterviews (telefonisch, per Video oder persönlich). Bis hin zur interimistischen Mitarbeit in Ihrer Recruiting-Abteilung können wir genau das leisten, was Sie benötigen. Sprechen Sie uns an, was wir für Sie tun können!

Unterstützung von Start-Ups / Team-Aufbau

Wir sind erfahren im exklusiven Aufbau kleiner KAM-Strukturen und kompletter Außendienst-Teams von bis zu 25 Mitarbeitern. Selbstverständlich finden Sie bei uns auch die Fachkräfte für die benötigten Innendienst-Strukturen (Marketing, Medical, kaufmännische Kräfte, Assistenzkräfte).

Unterstützung in der Administration

Auf Wunsch erfassen wir Bewerbungseingänge und übernehmen Terminvereinbarungen und Korrespondenzen (Einladungen, Absagen etc.) zur Reduktion Ihrer bürokratischen Aufwände.

Arbeitnehmerüberlassung

Sollten Sie sich entscheiden, einen von uns vorgestellten Bewerber per ANÜ beschäftigen zu wollen, sprechen Sie uns gern an: Durch unsere langjährige Zusammenarbeit mit den Pharmadienstleistern lässt sich unkompliziert Kontakt zu Ihrem Wunsch-Dienstleister herstellen – wir rechnen in diesem Fall direkt mit dem Dienstleister ab.

Lassen Sie uns darüber sprechen, was wir für Sie tun können: Von der erfolgsorientierten anzeigengestützten Suche und der Übernahme einzelner Recruitingprozesse bis zum Executive Search.

Grundsätze

Unabhängigkeit und Sicherheit

Wir stellen nicht selbst ein, handeln konsequent nur nach Auftrag und Freigabe und vermitteln den Kontakt zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Für Projekt-Team gibt es keine Interessenkonflikte – unser Erfolg ist die für beide Seiten zufriedenstellende Vermittlung einer Fachkraft. Bei unserer Arbeit beachten wir kompromisslos die Regelungen des AGG.

Diskretion und Kundenschutz

Identitäten, Informationen und Unterlagen von Bewerbern und Unternehmen werden nur nach ausdrücklicher Freigabe weitergegeben. Niemals würden und werden wir Mitarbeiter aktiver Klienten auf Stellenangebote ansprechen. Bewerber stellen wir nur dann vor, wenn Kunden uns zuvor mit der Suche beauftragt haben.

Qualität und Gründlichkeit

Die hohe Qualität der Dienstleistung für unsere Kunden gründet sich auf höchste Sorgfalt und die technische sowie persönliche Qualifizierung unserer Informationen. Wir recherchieren gründlich und sprechen ausführlich mit jedem Bewerber, den wir in unseren Pool aufnehmen. Wir prüfen Unterlagen, die angegebenen Erfolge und die Wechselmotivation und stellen auf Wunsch Referenzanfragen – das ist im Interesse beider Seiten. Wir übernehmen nur Vermittlungs- und Beratungsaufträge, von deren hohen Erfolgschancen wir überzeugt sind. Das Ergebnis: Geeignete und motivierte Bewerber – hohe dauerhafte Erfolgsquoten.

Service und Nähe

Wir suchen immer den direkten Kontakt zu unseren Kunden und Bewerbern. Jedes Unternehmen und jeder Bewerber hat bei Projekt-Team einen eigenen, ständigen Ansprechpartner. So entsteht eine enge Zusammenarbeit, die auf persönlicher Nähe und Vertrauen beruht.

Neutralität und Objektivität

Durch unsere Position können wir die Interessen beider Seiten verstehen, objektiv beurteilen und zusammenführen – die beste Grundlage für ein langfristiges gutes Arbeitsverhältnis.

Fachkenntnis und Verantwortung

Unsere Erfahrung und die intime Kenntnis unserer Branchen seit 25 Jahren sehen wir gleichzeitig als Chance für unsere Kunden und ständige Verpflichtung zur Professionalität.

Kostenneutralität und -transparenz

Alle Leistungen für Bewerber sind kostenfrei – von der Erstaufnahme bis zur kompletten Karriereplanung. Für Unternehmenskunden arbeiten wir bei der klassischen Kandidatensuche ausschließlich auf Erfolgsbasis – erst wenn ein Arbeitsvertrag unterzeichnet wird, berechnen wir das vorher abgesprochene Honorar. Weitere Dienstleistungen wie Executive Search oder die Übernahme einzelner Recruiting-Prozesse werden auf Basis besprochener Angebote abgerechnet.





Ihre Vorteile

Komplette Marktabdeckung

Wir sind seit 25 Jahren in Ihren Märkten unterwegs – Sie profitieren von einem außergewöhnlichen Kandidatennetzwerk: Es ist nicht nur groß, sondern innerhalb der einzelnen Marktsegmente auch tief, gepflegt und sauber skaliert. Mit uns erreichen Sie auch die Bewerber, die nicht bei Xing und LinkedIn zu finden sind. Insbesondere bei Exklusivvergaben profitieren Sie von der Möglichkeit eines systematischen Marktscreenings.

Hohe Geschwindigkeiten

Wir sind ein kleines Team von Spezialisten mit Erfahrung, Marktkenntnissen und Kontakten. Je nach Art und Umfang des Auftrags und Spezialisierungsgrad der Position bearbeiten wir Ihre Suchaufträge als gemeinsames Projekt im Team – und können so noch schneller liefern.

Hohe Response-Quote

Wir sind persönlich in den Märkten bekannt, haben vertraute Kontakte und erreichen die Menschen. Unsere langjährige Tätigkeit in den Branchen führt zu zuverlässigen Rückmeldungen – und Bewerber hören sich auch gern für uns um. Ein weiterer Grund für unsere hohe Erfolgsquote.

Qualität

Zur Beurteilung unserer Bewerber nutzen wir neben Arbeitszeugnissen und Leistungsnachweisen auch konkrete Referenzen. Viele Bewerber sind uns aufgrund qualifizierter Empfehlungen bekannt. Bei Bedarf / auf Ihren Wunsch holen wir weitere Referenzen ein. Somit erhalten Sie qualifizierte Empfehlungen. Unser QMS sorgt dafür, dass Sie sich auf die Leistungsfähigkeit und ordnungsgemäße Abwicklung jedes Auftrags sicher verlassen können.

Der Projekt-Team-Kandidatenpool ist passgenau qualifiziert und klassifiziert. Er wird kontinuierlich persönlich überprüft; wir kennen auch die Kräfte, die latent suchen oder auf die richtige Herausforderung warten – und können sie gezielt ansprechen.

Saubere Kommunikation

Keine Informations- und Kommunikationslücken: Wir arbeiten transparent, kommunizieren regelmäßig und geben jederzeit Auskunft zum Stand der Suche. Rückmeldungen der Bewerber aus dem Markt leiten wir auf Wunsch anonymisiert an Sie weiter – offen und ehrlich als hilfreiches Feedback. Ebenso können wir Ihnen helfen, Ihre Informationen und Ihr Markenimage als Arbeitgeber in den Markt zu kommunizieren. Umgekehrt schätzen wir es sehr, auch von Ihnen neben einem detaillierten Briefing regelmäßige Rückmeldungen zum Stand der Vakanzen und eingereichter Profile zu erhalten. Selbstverständlich steht Ihnen hierfür ein eigener Ansprechpartner zur Verfügung – nach Absprache auch außerhalb der Öffnungszeiten.

Anonymität und Vertraulichkeit

Bei besonders sensiblen Vakanzen bietet es sich an, die Personallücke nicht öffentlich auszuschreiben. Durch anonymisierte Anzeigenschaltung und das vorab abgestimmte vertrauliche Vorgehen in den Ansprachen können wir Ihnen dies sicher gewährleisten.

Kostenersparnis bei Anzeigenschaltungen

Für Anzeigenschaltungen berechnen wir keine eigenen Mediakosten. In den Premiumbörsen arbeiten wir mit Anzeigenpaketen und können als Dienstleister echte Preisvorteile an Sie weitergeben. Den Mix der genutzten Stellenbörsen entscheiden Sie auf Basis unserer Beratung natürlich selbst. Auf Wunsch schalten wir auch in Ihrem Namen und übernehmen die anschließende Administration und Selektion der Bewerbungseingänge. Sie sparen Zeit und Geld – sprechen Sie uns gern an.

Faire Konditionen

Unsere Verträge sind kurz, transparent und einfach verständlich. Wir honorieren Exklusivvergaben und geben Mengenrabatte. Selbstverständlich passen wir uns auch den Vorgaben vorhandener Rahmenverträge / Master Service Agreements an.

projekt-team
personalberatung 

Unser Team



Frank Biester

Geschäftsführer
Berater Pharma /
Medizintechnik
+49 (0)441 - 390 133-23
biester@projekt-team.de



Franziska Boven

Beraterin Pharma /
Medizintechnik
+49 (0)441 - 390 133-22
boven@projekt-team.de



Christian Güse

Sr. Berater Automotive /
Industry
+49 (0)441 - 390 133-27
guese@projekt-team.de



Christiane Heimke

Beraterin Pharma /
Medizintechnik
+49 (0)441 - 390 133-28
heimke@projekt-team.de



Nicola Özdemir

Teamassistentin /
Sekretariat
+49 (0)441 - 390 133-25
oezdemir@projekt-team.de



Greta Schmadtke

Teamassistentin Pharma /
Medizintechnik
+49 (0)441 - 390 133-24
schmadtke@projekt-team.de

Wir helfen Unternehmen
und Menschen, sich zu
finden, um gemeinsam
erfolgreich zu sein.

Niemand ist alleine
erfolgreich.
Jeder braucht für seinen
Erfolg die Unterstützung
anderer Menschen.

Kontakt

Projekt-Team GmbH – Personalberatung
Donnerschweer Str. 4
D- 26123 Oldenburg

☎ +49 (0)441 – 390 133-0

📠 +49 (0)441 – 390 133-99

✉ info@projekt-team.de

🏠 www.projekt-team.de